

# 2021년 하반기

## 한국교통안전공단 직원 공개채용 공고

안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 한국교통안전공단을  
만들어 나갈 전문성을 갖춘 혁신적 인재를 찾습니다.

### □ 모집분야 및 자격요건

#### ○ 경력직

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
연구 교수 (3)	4급	드론안전	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 항공교통관제사 또는 조종사 자격 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자</li> <li>- 관련분야 박사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상</li> <li>- 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 6년 이상</li> <li>- 관련분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 8년 이상</li> <li>* 관련분야: 항공(무인기 또는 드론 포함)</li> <li>* 해당분야: 비행절차 설계 또는 관리 등</li> </ul>	전국
	5급	드론안전	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자</li> <li>- 관련분야 박사학위 취득자</li> <li>- 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상</li> <li>- 관련분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상</li> <li>* 관련분야: 항공(무인기 또는 드론 포함)</li> <li>* 해당분야: 항공교통연구 등</li> </ul>	전국
		통신·컴퓨터	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자</li> <li>- 관련분야 박사학위 취득자</li> <li>- 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상</li> <li>- 관련분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상</li> <li>* 관련분야: 정보통신, 전기, 컴퓨터공학</li> <li>* 해당분야: 시스템 DB 또는 운영 관리 등</li> </ul>	전국

○ 신규직

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
행정 (7)	6급	일반	3	○ 제한없음	전국
	6급	일반 (이전지역)	1	○ 제한없음 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자 (최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준)	전국
	6급	일반 (취업지원대상자)	1	○ 제한없음 * 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따른 취업지원대상자	전국
	7급	일반 (고졸)	2	○ 최종학력이 고등학교 졸업인 자('22년 2월 졸업예정 포함) 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자 - 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업예정·졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학 휴학자 - 지원불가 : 대학 졸업예정·졸업자 * 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함	전국
기술 (24)	6급	건축	1	○ 건축기사 이상 자격과 운전면허 2종 보통 이상 자격 소지자	전국
	6급	건축설비	1	○ 건축설비기사 이상 자격과 운전면허 2종 보통 이상 자격 소지자	전국
	6급	자동차검사	10	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자	전국
	6급	자동차검사 (이전지역)	6	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자 (최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준)	전국
	6급	자동차검사 (취업지원대상자)	2	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 * 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따른 취업지원대상자	전국
	6급	케도·삭도 (기계)	1	○ 2종 보통 이상 운전면허 자격 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 일반기계산업기사 또는 기계설계산업기사 또는 건설기계설비산업기사 이상 소지자	전국
	6급	케도·삭도 (전기)	1	○ 2종 보통 이상 운전면허 자격 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전기산업기사 또는 전기공사산업기사 또는 전자산업기사 이상 소지자	전국
	7급	자동차검사 (고졸)	2	○ 최종학력이 고등학교 졸업인 자('22년 2월 졸업예정 포함) 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자로서 자동차정비(검사) 산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 - 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업예정·졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학 휴학자 - 지원불가 : 대학 졸업예정·졸업자 * 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함	전국

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
연구 교수 (15)	6급	기계/자동차	9	○ 관련분야 학사 학위 이상 소지자 * 관련분야 : 기계, 자동차, 메카트로닉스 공학 등	전국
	6급	기계/자동차 (취업지원대상자)	2	○ 관련분야 학사 학위 이상 소지자 * 관련분야 : 기계, 자동차, 메카트로닉스 공학 등 * 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따른 취업지원대상자	전국
	6급	교통 및 체험교육	2	○ 1종 보통 이상 운전면허 자격 소지자로서 관련분야 학사 학위 이상 소지자 * 관련분야 : 교통, 도시계획 등	전국
	6급	교통 및 체험교육 (이전지역)	2	○ 1종 보통 이상 운전면허 자격 소지자로서 관련분야 학사 학위 이상 소지자 * 관련분야 : 교통, 도시계획 등 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구· 경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자	전국

## ○ 실무직

분야	인원	자격요건	근무 예정지
실무직-사무(일반) (4급 1단계)	2	○ 제한없음	전국
실무직-사무(차량관리) (4급 1단계)	1	○ 운전면허 1종 보통 이상 자격을 소지한 자로서 아래의 요건에 충족하는 자 - 공공기관·법인·단체에 2년 이상 운전업무 경력자 - 최근 3년간 무사고 운전자 - 최근 3년간 음주로 인한 운전면허 정지·취소를 받지 않은 자	전국
실무직 검사 (4급 1단계)	1	○ 자동차검사(정비)산업기사 이상 및 운전면허 1종 보통 이상 자격 소지한 자	전국
실무직-시설 (전기) (4급 1단계)	1	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전기분야 기술사 자격 소지자 - 전기기사 또는 전기기능장 자격 소지자로서 해당분야 경력 2년 이상 - 전기산업기사 자격 소지자로서 해당분야 경력 4년 이상 * 해당분야 : 전기설비 및 시설물 점검, 전기안전관리 등	광주 광역시 (광산구)
실무직-시설 (일반) (5급 1단계)	1	○ 소방설비산업기사 이상 소지자	경기 화성

분야	인원	자격요건	근무 예정지
실무직-환경 (6급 1단계)	1	○ 제한없음 * 주 24시간 근무(월~토요일 07:00~11:00)	서울 (상암)
	1	○ 제한없음 * 주 15시간 근무(월~금요일 15:30~18:30)	충남 천안
	1	○ 제한없음 * 주 18시간 근무(월~토요일 06:00~09:00)	경기 고양
	1	○ 제한없음 * 주 15시간 근무(월~금요일 07:00~10:00)	울산
	1	○ 제한없음 * 주 40시간 근무(월~금요일 09:00~18:00)	경기 화성

- \* 이전지역인재는 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자로 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준으로 판단
- \* 경력기간, 자격증 취득일 및 유효기간 등은 공고일 기준으로 판단함
- \* 학위가 요건인 분야는 졸업예정자('22.2월)까지 가능하며, 졸업예정자는 최종학기 수강 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달한 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 합격예정자 발표시 졸업예정증명서 발급 및 제출이 가능해야 함 (추후 학위 증명을 하지 못할 경우 면직 가능)
- \* 자격요건 중 학사 등 학위에 대한 정함은 고등교육법을 따름
- \* 상기 근무예정지는 공단 사정에 따라서 변경이 가능하며, 추후 전보로 인하여 근무지가 변경될 수 있음
- \* 모집분야별 세부요건은 직무기술서 [덧붙임 1] 참조

## □ 채용 조건

구 분	세부내용
시보 또는 채용형 인턴 근무기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력직과 신규직은 각각 일정기간 시보 및 채용형인턴으로 근무 후 결격사유가 없을 시 정규직으로 임용하며, 해당기간 중 결격사유 발생 시 면직 가능</li> <li>○ 또한, 시보 및 채용형 인턴 기간 종료 이전 공단 '인사규정' 및 '인사관리세칙'에 따라 근무평정 후 임용여부 결정</li> <li>* 2021년 상반기 채용형인턴 정규직 전환율: 100.0%(중도퇴사자 등 제외)</li> </ul>
근로조건 및 보수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력직은 공단 "인사·보수규정"에 따르며, 정규임용 전 인턴 및 실무직은 공단 "실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정"에 따름</li> <li>* 규정 세부 내용은 ALIO(<a href="http://www.alio.go.kr">www.alio.go.kr</a>) 참고</li> </ul>

## □ 전형절차 및 일정

일 정	일 자	세부내용 요약
채용공고	2021. 10. 1.(금)	
원서접수	2021. 10. 8.(금) 10:00 ~ 10. 18.(월) 18:00	접수처: <a href="http://kotsa.recruiter.co.kr">kotsa.recruiter.co.kr</a>
서류발표	2021. 11. 2.(화)	접수처에서 개별 확인
필기전형	2021. 11. 7.(일)	장소: 서울, 대전 중 택 1
필기발표	2021. 11. 11.(목)	접수처에서 개별 확인
인성검사	2021. 11. 12.(금) 10:00 ~ 11. 15.(월) 18:00	접수처에서 검사 진행
면접전형	2021. 11. 23.(화) ~ 11. 27.(토)	장소: 서울 또는 기타 도시 (추후 공지)
합격예정자 발표	2021. 12. 2.(목)	
최종합격자 발표	2021. 12. 7.(화)	임용일자: 2021. 12. 13.(월)

- \* 원서 접수는 공단 채용 사이트를 통해서만 진행(우편 및 직접 제출 등은 불가)
- \* 상기 일정 및 장소는 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 별도 공지 예정
- \* 서류전형은 신규직의 경우 채용예정인원의 10배수, 경력·실무직은 3배수를 다음 전형 대상으로 선정  
단, 공단 인사관리세칙 제41조제1항제1호 및 제2항제1호에 따라 다음과 같이 변동 가능

구 분	적용 내용
신규직	서류심사 합격자 수가 지원자 수의 50% 미만일 경우에는 지원자 수의 50%를 합격자로 선정
경력·실무직	서류심사 합격자 수가 지원자 수의 20% 미만일 경우에는 채용예정인 인원의 10배수를 한도로 지원자 수의 20%를 합격자 수로 선정

- \* 필기전형을 통해 채용예정인원의 3배수를 면접전형 대상으로 선정

## □ 전형 상세내용

구분	평가내용	비고																																					
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (입사지원서 공통) 교육 및 자격사항</li> <li>○ (신규직, 실무직) 자기소개서 · 경력기술서</li> <li>○ (경력직) 직무수행계획서 · 경력기술서</li> </ul>	<p>동점자는 전원 합격</p> <p>* [덧붙임 2] 평가기준 참조</p>																																					
필기전형 (신규직에 한함, 경력직·실무직 제외)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS직업기초능력평가(60문제), 전공시험(40문제)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>항목</th><th>세부분항/출제과목</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="7">직업기초능력 (60)</td><td>문제해결능력</td><td>사고력, 문제처리능력</td></tr> <tr> <td>의사소통능력</td><td>문서이해, 문서작성, 경청, 언어구사</td></tr> <tr> <td>정보능력</td><td>컴퓨터 활용, 정보처리</td></tr> <tr> <td>수리능력</td><td>기초연산, 기초통계, 도표분석·작성</td></tr> <tr> <td>자원관리능력</td><td>시간자원관리, 예산관리, 물적·인적자원관리</td></tr> <tr> <td>조직이해능력</td><td>국제감각, 조직체계 이해, 경영이해, 업무이해</td></tr> <tr> <td>기술능력</td><td>기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력</td></tr> <tr> <td rowspan="9">전공평가 (40)</td><td>행정 6급(일반)</td><td>경영·경제·행정 통합</td></tr> <tr> <td>행정 7급(일반)</td><td>사무업무 관련 상식</td></tr> <tr> <td>기술 6급(건축)</td><td>[건축기사] 필기시험 과목 수준</td></tr> <tr> <td>기술 6급(건축설비)</td><td>[건축설비기사] 필기시험 과목 수준</td></tr> <tr> <td>기술 6.7급 통합(자동차검사)</td><td>[자동차정비산업기사] 필기시험 과목 수준</td></tr> <tr> <td>기술6급(제도·삭도(기계))</td><td>[기계설계산업기사] 필기시험 과목 수준</td></tr> <tr> <td>기술6급(제도·삭도(전기))</td><td>[전기산업기사] 필기시험 과목 수준</td></tr> <tr> <td>연구교수(기계/자동차)</td><td>[일반기계기사] 필기시험 과목 수준</td></tr> <tr> <td>연구교수(교통·체험교육)</td><td>[교통기사] 필기시험 과목 수준</td></tr> </tbody> </table> <p>* 장애, 이전지역인재 등 전형 포함</p> <p>* 필기시험 장소(서울, 대전)는 입사지원시 선택하며, 장소별 수용인원 범위 내에서 입사지원서 선(先)제출자에게 우선권이 부여되므로, 입사지원자가 희망하는 시험장소는 변동 가능</p>		항목	세부분항/출제과목	직업기초능력 (60)	문제해결능력	사고력, 문제처리능력	의사소통능력	문서이해, 문서작성, 경청, 언어구사	정보능력	컴퓨터 활용, 정보처리	수리능력	기초연산, 기초통계, 도표분석·작성	자원관리능력	시간자원관리, 예산관리, 물적·인적자원관리	조직이해능력	국제감각, 조직체계 이해, 경영이해, 업무이해	기술능력	기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력	전공평가 (40)	행정 6급(일반)	경영·경제·행정 통합	행정 7급(일반)	사무업무 관련 상식	기술 6급(건축)	[건축기사] 필기시험 과목 수준	기술 6급(건축설비)	[건축설비기사] 필기시험 과목 수준	기술 6.7급 통합(자동차검사)	[자동차정비산업기사] 필기시험 과목 수준	기술6급(제도·삭도(기계))	[기계설계산업기사] 필기시험 과목 수준	기술6급(제도·삭도(전기))	[전기산업기사] 필기시험 과목 수준	연구교수(기계/자동차)	[일반기계기사] 필기시험 과목 수준	연구교수(교통·체험교육)	[교통기사] 필기시험 과목 수준	<p>동점자는 서류 우수자순으로 선정</p> <p>* 오답감점 없음</p>
	항목	세부분항/출제과목																																					
직업기초능력 (60)	문제해결능력	사고력, 문제처리능력																																					
	의사소통능력	문서이해, 문서작성, 경청, 언어구사																																					
	정보능력	컴퓨터 활용, 정보처리																																					
	수리능력	기초연산, 기초통계, 도표분석·작성																																					
	자원관리능력	시간자원관리, 예산관리, 물적·인적자원관리																																					
	조직이해능력	국제감각, 조직체계 이해, 경영이해, 업무이해																																					
	기술능력	기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력																																					
전공평가 (40)	행정 6급(일반)	경영·경제·행정 통합																																					
	행정 7급(일반)	사무업무 관련 상식																																					
	기술 6급(건축)	[건축기사] 필기시험 과목 수준																																					
	기술 6급(건축설비)	[건축설비기사] 필기시험 과목 수준																																					
	기술 6.7급 통합(자동차검사)	[자동차정비산업기사] 필기시험 과목 수준																																					
	기술6급(제도·삭도(기계))	[기계설계산업기사] 필기시험 과목 수준																																					
	기술6급(제도·삭도(전기))	[전기산업기사] 필기시험 과목 수준																																					
	연구교수(기계/자동차)	[일반기계기사] 필기시험 과목 수준																																					
	연구교수(교통·체험교육)	[교통기사] 필기시험 과목 수준																																					
인성검사 (경력·실무직 서류합격자, 신규직 필기합격자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 인재상 부합 여부 확인</li> <li>○ 사회성·대인관계 등 일반 인성검사 시행(온라인)</li> <li>* 검사에 대한 세부사항은 합격자 발표 페이지 참고</li> <li>* 인성 및 성격검사 미응시 시 면접전형 제외</li> </ul>	<p>면접 참고자료로 활용</p>																																					
면접전형 (인성검사를 완료한 지원자)	<p>[경력직]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실무와 관련한 과제 기반 PT발표 및 인터뷰</li> <li>* 과제 당일공개</li> <li>○ 경험역량면접</li> </ul> <p>[신규직]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 과제 해결형 토의면접 진행</li> <li>* 과제 당일공개, 조별 토의 실시(인원수에 따라 변경 가능)</li> <li>○ 경험역량면접</li> </ul> <p>[실무직]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경험역량면접</li> </ul>	<p>동점자는 아래 기준에 따라 우수자순으로 선정</p> <p>· (신규직) 필기·서류·사회형평적 채용대상순</p> <p>· (경력, 실무) 서류·사회 형평적채용 대상순</p>																																					

\* 각 전형단계의 평가점수는 다음 단계의 전형대상자를 선발하는 용도로만 활용됨

## □ 가점 사항

구분	세부내용
취업지원대상자 (전형단계별 5~10%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자는 전형단계별로 만점(가점제외)의 5~10% 가산점 부여</li> <li>* 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 공고일 이후 증명서를 발급받아 제출</li> <li>* 3명 이하 채용 분야는 모든 전형에서 취업지원대상자 가점 적용이 없으나 원서접수 인원이 최종 임용예정자 수와 같거나 작을 경우에는 적용(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항)</li> </ul>
장애인 또는 중증장애인 (전형단계별 5%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형별 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여</li> </ul>
북한이탈주민 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여</li> </ul>
다문화가족 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여</li> </ul>
「공무원임용시험령」 제2조의 저소득층 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 원서접수 마감일 기준 2년 이상인 자는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여</li> </ul>
공공기관 청년인턴 및 공단 근무경력자 (신규직·실무직 서류전형 3~5%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관(기획재정부 지정, ‘알리오’에서 확인) 청년인턴 4개월 이상(공고일 기준 2년 이내 경력) 근무한 자가 신규직(실무직 포함)으로 지원할 경우 서류심사에 만점(가점제외)의 3% 가산점 부여</li> <li>○ 공단 상근직 또는 기간제근로자로 근무한 자가 신규직(실무직 포함)으로 지원할 경우 서류심사에 근무경력 6월~1년은 만점(가점제외)의 4%, 1년 이상은 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여</li> <li>* 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정</li> <li>* 공공기관 청년인턴과 공단 근무경력 가산점은 최고점수 1개만 적용</li> <li>* 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용</li> </ul>
1년 이상 공단 상근직으로 근무한 자 (기간제근로자 제외) (필기전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1년 이상 공단 상근직으로 근무한 자(기간제근로자 제외)가 신규직으로 지원할 경우 필기시험에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여</li> <li>* 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정</li> <li>* 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용</li> </ul>
이전지역인재 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 이전지역(대구·경북)인재는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여</li> <li>* 이전지역인재 기준(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법): 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교 졸업(예정)자로 한함</li> </ul>

## □ 제출 서류

연 번	제 출 서 류	제 출 대 상 자	제 출 시 기
1	사진	○ 필기전형 대상자	서류합격자 발표 이후
2	비위면직자 취업제한 확인서	○ 면접전형 대상자 전원	면접전형 대상자 확정 이후 (별도 공지)
3	사외교육 증명서	○ 사외교육 입력자 * 반드시 이수 시간에 대한 증빙이 있어야 하며, 증명서에 이수 시간이 없을 경우 이수 시간을 증명할 수 있는 증빙서류를 같이 첨부하여야 함. ** 이수시간이 증명되지 않을 시 허위기재로 인한 손해(불합격 등)가 있을 수 있음	
4	자격 증명	○ 자격사항 입력자	
5	경력증명서 또는 국민연금가입자가증명 또는 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서	○ 경력사항 입력자 * 경력증명서에는 반드시 해당 기관장의 직인이 날인되어야 함	
6	공인어학시험 성적표	○ 공인어학시험 성적 입력자	
7	취업지원대상자 증명서	○ 취업지원대상 해당자	
8	장애인 증명서 중증장애인 확인서	○ 장애인 해당자 * 단, 국가유공장애인 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능	
9	기초생활수급자 증명서 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 기초생활수급자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 ** 반드시 두 서류 모두 제출	
10	한부모가족 증명서 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 한부모가족 대상자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 ** 반드시 두 서류 모두 제출	
11	다문화가족 증빙서류	○ 다문화가족 해당자 * 기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류	
12	북한이탈주민 등록 확인서	○ 북한이탈주민 해당자(본인명의로 발급)	



연 번	제 출서류	제 출대상자	제 출시기
13	주민등록초본	○ 합격예정자 전원(병영사항, 개명사항 포함)	합격예정자 발표 이후 (별도 공지)
14	학위증명서 또는 졸업(예정) 증명서	○ 합격예정자 전원(대학중퇴·재학·휴학자의 경우 고등학교 졸업증명서)	
15	학교 성적증명서	○ 합격예정자 전원 * 대학원 졸업자는 대학교·대학원 모두 제출 * 대학 편입 후 졸업한 자는 편입 전·후 학교의 전학년 성적증명서를 모두 제출 * 고졸자는 생활기록부 등으로 대체	
16	제적증명서	○ 7급 지원자 중 대학중퇴자	

\* 제출시 유의사항 : 반드시 생년월일, 주민등록번호 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 보이지 않도록 스캔하여 첨부 (성명과 경력증명서 상 기관명은 삭제하지 않음)

## □ 채용 결격 사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 채용신체검사 결과 부적합한 사람
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- (경력/신규직) 공단 임금피크제 연령(만58세) 초과자
  - \* 실무직의 경우 공단 정년연령(만60세) 초과자, 단 환경직은 만65세

## □ 양성평등 채용목표제 시행

- 목표비율 : 면접 대상인원의 25%(소숫점 첫째자리에서 반올림)
- 적용단계 : 면접전형 합격자 결정 시
- 적용방법 : 서류전형(경력직) · 필기전형(신규직) 결과 특정성별 합격자가 모집단위별 25%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격 최저점수 -5점의 범위에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
- 단, 서류전형(경력직) · 필기전형(신규직) 결과, 과락 점수\* 미만인 자는 제외
  - \* 서류전형 : 만점의 40%
  - 필기전형 : NCS기초능력평가, 전공평가 각 만점의 40%

## □ 기타 사항

- 지원서 허위작성 또는 기재착오, 기재누락, 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위 등으로 인해 불이익이나 손해(불합격 등)가 있을 수 있으며, 이에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 동일인의 분야별 중복지원은 허용하지 않음
- 전형절차 안내 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(접수처)를 통해 확인 가능하며 합격예정자 및 최종합격자는 개별 통보할 수 있음
  - \* 인성검사 대상에 한해 별도 문자 통보
- 각 단계별 전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참해야 함 (미지참 시 응시 불가)
  - \*미지참 시 손해(응시 불가, 불합격 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 장애인 지원자 및 임신부는 원서접수 시 필기시험 편의지원 제공을 신청할 수 있음(장애유형별 편의지원 내용은 덧붙임3 참조)
- 최종합격한 지원자는 임용예정일('21. 12. 13.(월))부터 공단에 출근이 가능하여야 함
  - \* 임용예정일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.

- 제출된 서류는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반납받을 수 있음(요청서는 덧붙임4 참조)
  - \* 반환청구 기간이 지난 경우 및 반환하지 아니한 경우에는 「공공기록물 관리에 관한 법률」에 따라 정한 문서보존 기간 경과 후 관련 서류 일체 파기
- 채용전형별 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우, 합격자 발표일 다음 날(근무일 기준) 18:00까지 [덧붙임5]의 양식을 작성하여 공단으로 제출
  - \* 제출처: [employ@kotsa.or.kr](mailto:employ@kotsa.or.kr), 단순문의 및 질의사항은 답변하지 않음
- 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문이 우선됨
- 전형별 결과에 따라 공고문 상의 채용인원만큼 채용되지 않을 수 있음
- 예비합격자 제도를 운영하며, 최종 합격자의 임용 포기 및 조기 퇴직 (3개월 이내)으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있음
- 코로나19 사회적 거리두기 방역 지침을 준수한 필기 및 면접 시행
  - \* 필기·면접장 입구에서 발열 및 호흡기 증상 체크, 손소독 시행, 마스크 착용 후 입장
  - \* 당일 37.5℃이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 유증상자는 별도 지정된 시험실·화장실을 이용해야 하고, 관계자가 관할보건소에 신고할 예정이므로 응시자는 시험 종료 후 보건소 지침에 따라야함(코로나19 검사시 검사결과를 공단에 반드시 통보)

**※ 코로나-19 확산 추이에 따라 전형 시기 조정 가능**

- 기타 문의사항은 채용콜센터(070-4367-1367, 070-4333-5734) 또는 공단 인재개발처(054-459-7193, 7199)로 문의바람

[직무기술서 : 연구교수 4급 (드론안전)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 드론안전】

채용분야	드론 안전	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	04.항공운전·운송
			소분류	02.항공운항
			세분류	03.항공안전 - 공단 자체개발
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 드론교통관리를 위한 비행절차 설계 및 공역 안전성 평가 ○ 드론교통관리(UTM), 안티드론, 드론 택배, 도심항공교통(UAM) 등 미래 드론 관련 연구 및 안전관리 신사업 발굴 ○ 국제기준(ICAO), 국제표준(ISO) 대응 ○ 드론법령 제개정 관리 ○ 드론 안전관리 업무			
직무수행내용	○ 드론교통관리를 위한 비행절차 설계 및 유지보수 등 공역관리 업무 - 도심항공교통(UAM) 실현을 위한 비행로 및 비행절차 설계, 공역 안전성 평가 ○ 드론교통관리(UTM), 안티드론, 드론 택배, 도심항공교통(UAM) 등 미래 드론 분야 안전 연구 및 안전관리 신사업 발굴 - 미래드론교통 분야 안전관리 및 제도 연구 - 미래드론교통 안전관리 신사업 발굴 및 추진 ○ 국제기준(ICAO), 국제표준(ISO) 대응 - 드론 관련 국제민간항공기구(ICAO)에서 제시하는 표준과 이행방식 모니터링 - 드론 신기술 개발 및 운용 관련 국제표준기구(ISO)에서 제시하는 표준 대응 - 국제기준 국내 적용방안 연구 및 대응 협의체 구축·운영 ○ 드론법령 제개정 관리 ○ 기체신고, 전문교육기관 관리 등 드론 안전관리 업무			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련분야 박사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력 - 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력 - 관련분야 학사학위 취득 후 해당분야 8년 이상 경력 ※ 관련분야 : 항공(무인기 또는 드론 포함) ※ 해당분야 : 비행절차 설계 또는 관리 등		
	전공	항공(무인기 또는 드론 포함)		

<b>필요지식</b>	○ 항공법령(항공안전법, 항공사업법, 공항시설법, 항공철도사고조사법 등), 국제민간항공기구 협약 및 부속서, 공역관리, 항공교통업무, 드론관련 제도, 미래 드론분야(UTM, UAM, 안티드론 등)
<b>필요기술</b>	○ 항공교통관제 실무, 공역설계·관리, 영어구사능력 보유, 제도분석 연구, 교육, 항공관련 문제인식 및 이해능력, 협상 능력, 문서작성 능력, 전산시스템 활용 능력, 서류 작성 및 보관 능력 등
<b>직무수행태도</b>	○ 적절한 정책 수행 및 지원을 위해 관련 법규를 능동적으로 이해하고자 하는 태도, 최신 자료 등을 탐구하는 태도, 새로운 항공분야에 대해 적극적으로 연구하는 태도, 능동적으로 문제를 파악하고 해결하는 태도, 부정청탁 및 금품 등의 수수에 대한 청렴한 태도, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 업무개선에 힘쓰는 태도, 직원간 원만한 관계 유지 및 업무협력을 위해 힘쓰는 태도 등
<b>필요자격</b>	○ 항공교통관제사 또는 조종사
<b>직업기초능력</b>	○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 외국전문서적 습득 능력, 해당자격 실무능력
<b>참고사이트</b>	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.

[직무기술서 : 연구교수 5급 (드론안전)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 드론안전】

채용분야	드론 안전	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	04.항공운전·운송
			소분류	02.항공운항
			세분류	03.항공안전 - 공단 자체개발
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 드론교통관리(UTM), 안티드론, 드론 택배, 도심항공교통(UAM) 등 미래 드론 관련 연구 및 신규 R&D 발굴·수행 ○ 국제기준(ICAO), 국제표준(ISO) 대응 ○ 드론 비가시권 자격 및 교육제도 정책연구, 제도 마련 ○ 드론 안전관리 업무 ○ 기타 드론관련 업무 지원			
직무수행내용	○ 드론교통관리(UTM), 안티드론, 드론 택배, 도심항공교통(UAM) 등 미래 드론 분야 안전 연구 및 신규 R&D 발굴·수행 - 미래드론교통 분야 안전관리 및 제도 연구 - 미래드론교통 R&D 과제 발굴 및 추진 ○ 국제기준(ICAO), 국제표준(ISO) 대응 - 드론 관련 국제민간항공기구(ICAO)에서 제시하는 표준과 이행방식 모니터링 - 드론 신기술 개발 및 운용 관련 국제표준기구(ISO)에서 제시하는 표준 대응 - 국제기준 국내 적용방안 연구 및 대응 협의체 구축·운영 ○ 드론 비가시권 자격 및 교육제도 연구, 제도 마련 - 비가시권 자격(기본, 교관)체계 구축 - 전문교육기관 지정 및 운영 기준, 보수교육 등 ○ 기체신고, 전문교육기관 관리 등 드론 안전관리 업무 ○ 기타 드론관련 업무 지원 - 드론 관련 협의체 지원, 학회·세미나·컨퍼런스 개최 및 추진사업 지원 등			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련분야 박사학위 소지자 - 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력 - 관련분야 학사학위 취득 후 해당분야 5년 이상 경력 ※ 관련분야 : 항공(무인기 또는 드론 포함) ※ 해당분야 : 항공교통연구 등		
	전공	항공(무인기 또는 드론 포함)		
필요지식	○ 항공법령(항공안전법, 항공사업법, 공항시설법, 항공철도사고조사법 등), 국제민간항공기구 협약 및 부속서, 공역사용, 항공기 운항, 조종사 교육, 드론관련 제도, 미래 드론분야(UTM, UAM, 안티드론 등)			

<b>필요기술</b>	○ 정책연구·R&D 기획, 공역사용, 영어구사능력 보유, 제도분석, 교육, 항공관련 문제인식 및 이해능력, 협상 능력, 문서작성 능력, 전산시스템 활용 능력, 서류 작성 및 보관 능력 등
<b>직무수행태도</b>	○ 적절한 정책 수행 및 지원을 위해 관련 법규를 능동적으로 이해하고자 하는 태도, 최신 자료 등을 탐구하는 태도, 새로운 항공분야에 대해 적극적으로 연구과제를 발굴하고 수행하는 태도, 능동적으로 문제를 파악하고 해결하는 태도, 부정청탁 및 금품 등의 수수에 대한 청렴한 태도, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 업무개선에 힘쓰는 태도, 직원간 원만한 관계 유지 및 업무협력을 위해 힘쓰는 태도 등
<b>필요자격</b>	○ 해당 사항 없음
<b>직업기초능력</b>	○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 외국전문서적 습득 능력, 해당자격 실무능력
<b>참고사이트</b>	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.

[직무기술서 : 연구교수 5급 (통신·컴퓨터)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 통신·컴퓨터】

채 용 분 야	통신, 컴퓨터	분류 체계	대분류	15.정보통신
			중분류	01.정보기술
			소분류	03.정보기술운영
			세분류	01. ITS시스템 관리
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 자율주행차 실험도시(K-City) 시스템·운영관리, 자율주행 실험도시(K-City) 구축사업 추진, DB운영관리, 자율주행차 안전성 평가기술 개발을 위한 정부 R&D 수행, 자율주행차 평가기술 개발			
직무수행내용	○ (자율주행 실험도시(K-City) 운영) 자율주행차 실험도시(K-City) 통합관제시스템(통신네트워크, V2X, C-ITS) 구축·운영관리, 소프트웨어 운영 관리, 통신보완 관리, K-City 평가시스템 운영, 통신보안 관리 ○ (전산시스템·DB운영관리) K-City 전산시스템 운영, DB 운영정책 및 계획수립, DB 보안관리, DB 장애처리, DB 튜닝을 통한 성능개선, 데이터 분석 및 시각화 서비스 구현 ○ (자율주행자동차 구축사업) K-City 구축 및 운영, 자율주행 실험도시(K-City) 운영 및 고도화 관련 사업추진계획 수립/추진, 자율주행자동차 안전성 평가기술 개발을 위한 정보 R&D 수행, 자율주행자동차 안전성(센서, 차량통신, 전파) 평가 및 기술개발 관련 연구, 자율차 테스트 시나리오 수립 등			
전형방법	○ 서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련분야 박사학위 취득자 - 관련분야 석사학위 취득 후 해당 분야 3년 이상 경력 - 관련분야 학사학위 취득 후 해당 분야 5년 이상 경력 * 해당분야 : 시스템 DB 또는 운영 관리 등		
	전공	정보통신, 컴퓨터공학, 전기		
필요지식	○ 자동차관리법, 전자/통신네트워크 운영기술, 데이터베이스(DB) 운영 및 관리, 소프트웨어 개발(웹프로그램, 객체지향 프로그램), 차량통신, 자동차 구조, 데이터 분석기술, 전기시스템 관련 지식 등			
필요기술	○ 정보/통신 운영관리 기술, 소프트웨어 개발(웹프로그래밍, 객체지향) 기술, DB 운영 및 처리 기술, 자율주행자동차 운영 알고리즘 및 임베이드 시스템제어 기술			
직무수행태도	○ 자율주행자동차 안전성 평가 및 연구/개발 시 규정과 원칙대로 수행하는 태도, 자율주행차 및 운영기술 관련 S/W의 정확도를 향상시키는 태도, 최신 동향정보 활용 및 구축시스템의 안전성을 확보하고자 하는 태도, 자율주행차 안전성 평가 및 연구·개발 시 규정과 원칙대로 수행하는 태도, 매사 적극적이고 조직문화에 긍정적인 태도, 직원 간 원활한 업무협조가 가능한 조직 친화적 태도			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			



[직무기술서: 행정 6급 (일반)(이전지역/취업지원 포함)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 일반】

채 용 분 야	일반	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	01.기획사무
			소분류	01.경영기획
			세분류	01.경영기획_공단 자체개발
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리 등 ○ 교통계획 및 교통운영주체 개선방안수립 등 ○ 운전적성정밀검사 조사연구 등			
직무수행내용	○ (사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리) 기업의 내·외부 환경 분석을 거쳐 기업의 중장기 경영전략 등을 설정하고 그에 따른 경영목표를 수립, 이를 달성하기 위한 구체적인 사업 및 예산을 조정·편성 관리 ○ (교통계획 및 교통개선방안 수립) 교통기본 계획을 수립하고 이를 달성하기 위한 교통정책 및 교통안전 사업을 수행하며, 교통정책을 지원하기 위한 법·제도 등 개선 방안 수립 ○ (운전적성정밀검사 조사연구) 개인이나 집단이 가지고 있는 교통사고 관련 특성을 진단하고 교정 지도, 운전적성정밀검사 및 검사항목과 사고와의 관련성 등 조사연구 기능			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 전략목표수립과 성과통제에 대한 개념, 사업부 전략과 기업 전략에 대한 개념, 재무·관리회계 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침 등에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 인간의 행동과 심리과정에 대한 과학적 연구 지식, 개인이나 집단이 가지고 있는 사고관련 특성에 대한 이해, 경영환경 분석기법, 외부환경 분석기법, 핵심성공요소 도출 기법, 성과관리 기법, 경영 정보 시스템 활용 기법			
필요기술	○ 경영환경 분석 및 외부환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 성과관리 기술, 예상 손익 산출 기술, 회의 기획·진행 기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 경영 정보 시스템 활용 능력, 교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 교통수단 운영주체별 법·제도 적용 및 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술, 기본심리학을 응용하여 산업심리 등 분석에 적용하는 기술, 심리 생리적 행동특징을 과학적으로 측정하는 기술, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 기술			
직무수행태도	○ 자신의 보유역량에 대한 냉철한 판단 자세, 전략적 관점에서 바라보는 태도, 성과를 정확히 반영하는 핵심성과지표를 도출하려는 자세, 합리적인 자원분배 기준을 설정하려는 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 노력, 교통안전을 증진하려는 자세			

필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당사항 없음</li> <li>* 이전지역 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자</li> <li>* 취업지원대상자 분야는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따른 취업지원대상자만</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색</li> <li>* 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.</li> </ul>

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 일반】

채 용 분 야	일반	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	02. 총무·인사
			소분류	03 일반사무.
			세분류	02.사무행정_사무행정 업무관리
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 자동차온라인등록 심사, 자동차온라인등록 완료, 민원응대 ○ 첨단 IT기술을 활용 복잡한 자동차 등록사무를 시간·장소에 관계없이 편리하게 등록·조회할 수 있는 One-Stop Service 제공하는 것으로 온라인으로 신청된 자동차등록(신규, 이전, 변경, 말소, 저당권)을 심사하고, 완료하는 업무이며 부가적으로 등록번호판 배송 및 탈부착 서비스를 제공			
직무수행내용	○ (자동차온라인등록 심사) 온라인으로 신청된 자동차등록 자료를 자동차관리법에 의거 이상 유무를 확인하고, 첨부된 서류가 적절한지를 확인하고 승인 및 심사하는 업무 수행			
	○ (자동차온라인등록 완료) 온라인으로 신청된 자료 승인이후 자동차등록의 제세공과금의 처리 연계 및 납부 확인하고 최종 등록 완결 처리 수행, 단, 신규등록의 경우 등록번호판 배송 및 탈부착 서비스를 제공하고, 임시번호판을 회수·파기			
	○ (민원응대) 자동차온라인등록을 처리하는 과정에서 민원인에게 처리사항 및 방법 등을 안내하고 이후 절차를 수행하고, 민원 질의사항 및 전산처리 문제해결 등			
전형방법	서류전형→필기전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 최종학력이 고등학교 졸업인 자(‘22년 2월 졸업예정 포함) 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자 - 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업예정·졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 - 지원불가 : 대학* 졸업예정·졸업자 * 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함		
	전공	무관		
필요지식	○ 문서기안 문서기안 자료조사, 문서기안 자료정리, 문서완성 등 업무관련 지식 ○ 문서 수·발신, 문서정리, 문서보관·보존 등 업무관련 지식 ○ 회계 처리·점검 및 집계·분석 등 회계 업무관련 지식 ○ 내·외부 업무협력 요청사항 접수 및 내부 구성원 업무지원 등 사무행정 업무관리 관련 지식			
필요기술	○ 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록 능력, 문서정리 능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정·문서보안·회계규정을 준수하는 자세, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향적 태도			
필요자격	○ 해당 사항 없음			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력 등			
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 건축】

채 용 분 야	일반	분류 체계	대분류	14.건설		
			중분류	01.건설공사관리		
			소분류	01.건설시공전관리	02.건설시공관리	03.건설시공후관리
			세분류	01.설계기획 관리	01.건설공사 공정관리	01.유지관리
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음					
핵심책무	○ 공사계획 수립, 설계검토, 공사발주, 건축사업관리, 시설물 유지관리					
직무수행내용	○ (공사계획 수립) 시설물 신·증·개축 등 공사 시 건축분야 예산·공정 등을 검토하여 최적의 시설물 도출을 위한 공사계획 수립 ○ (설계검토) 건설관련 법령을 분석 기본 설계방향 제시, 설계도서 납품전 도면, 내역, 시방서 등의 검토 ○ (공사발주) 공사계획 및 설계도서 내용을 반영하여 공사계약 전 공사일반사항, 입찰방식 선정, 지급자재선정 및 발주 등의 업무수행 ○ (건축사업관리) 건설사업관리 업무 지침에 따른 기록관리, 시공계획서 및 예정공정표 검토, 공사비 내역에 따른 공정을 검토, 도면 등 공사비 내역서 일치여부, 안전관리비 사용내역검토 등의 업무수행 ○ (시설물 유지관리) 공단 시설물 하자관리 및 적기 개보수를 통한 근무환경 개선업무 수행					
전형방법	서류전형→필기전형→면접전형					
일반요건	연령	무관				
	성별	무관				
교육요건	학력/경력	무관				
	전공	무관				
필요지식	○ 공정관리, 설계에서 완공까지 건설절차에 대한 지식 ○ 건설 관련 법령(건설기술진흥법, 건축법, 건설산업기본법, 국토의 계획 및 이용에 관한 법률 등의 건설관련 법령) ○ 공사계약에 관한 사항(계약법, 계약예규 등), 설계변경 제도, 건설안전관리, 시설물 유지보수 등의 건축 관련 기본 기술사항					
필요기술	○ 건설사업 및 준공된 시설물 유지관리를 위한 제반 지식 ○ 컴퓨터활용, 문서체계화, 관련자료 보고서 작성 능력					
직무수행태도	○ 해당직무에 대한 책임감, 기준을 준수하려는 태도, 안전수칙 준수 의지, 문제발생시 대처의지 등 ○ 수행한 업무결과에 대하여 신뢰성을 확보하려는 태도, 목표달성을 위한 실행 가능한 실천계획을 수립하려는 태도 ○ 업무 관련 현행 법규 및 지침을 이해하고 지침방향을 고려하여 업무에 활용하는 태도, 업무관련 각종 전문지식을 습득하려는 태도					
필요자격	○ 건축기사이상의 자격과 2종 보통 이상 운전면허 소지자					
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력					
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.					

[직무기술서: 기술 6급(건축설비)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 건축설비】

채 용 분 야	일반	분류 체계	대분류	14.건설
			중분류	03.건축
			소분류	03.건축설비설계·시공
			세분류	04.건축설비유지관리
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 공사관리, 시설물 유지관리			
직무수행내용	○ (공사관리) 공사계획수립, 설계검토, 공사발주 등 공사관리 업무 수행 - 시설물 신·증·개축 등 공사 시 건축설비 분야 예산·공정 등을 검토하여 최적의 시설물 도출을 위한 공사계획 수립 - 설계방향 제시, 시방서 등의 검토, 입찰방식 선정 등 공사발주 등 - 건설사업관리 업무 지침에 따른 기록관리, 시공계획서 및 예정공정표 검토, 공정률 검토, 안전관리비 사용내역검토 등 건축사업관리 ○ (시설물 유지관리) 공단 시설물(연구원 주행장 포함)에 대한 하자관리 및 정기 개보수, 운영 등 시설물 전반에 걸친 시설물유지관리 업무수행			
전형방법	서류전형→필기전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 건설관련법령 등 각종 법규에 대한 지식(에너지, 건축, 소방, 환경 등), 공기조화설비시스템에 대한 지식, 환기설비시스템에 대한 지식, 자동제어시스템에 대한 지식 등 건축설비의 종합적인 이해, 업무절차 및 설비설계 단계별 일정에 대한 이해, 각종 설비시스템에 대한 지식, 건축설비의 종합적인 이해 ○ 건축설비유지관리를 위한 건축법 및 건축기계설비 기준에 대한 이해, 시설물 유지보수 등의 기본 기술사항 등			
필요기술	○ 건축기계설비 및 준공된 시설물 유지관리를 위한 제반 지식 ○ 컴퓨터활용, 문서체계화, 관련자료 보고서 작성 능력			
직무수행태도	○ 해당직무에 대한 책임감, 기준을 준수하려는 태도, 안전수칙 준수의지, 문제발생시 대처의지 등 ○ 수행한 업무결과에 대하여 신뢰성을 확보하려는 태도, 목표달성을 위한 실행 가능한 실천계획을 수립하려는 태도 ○ 업무 관련 현행 법규 및 지침을 이해하고 지침방향을 고려하여 업무에 활용하는 태도, 업무관련 각종 전문지식을 습득하려는 태도			
필요자격	○ 건축설비기사이상의 자격과 2종 보통 이상 운전면허 소지자			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

[직무기술서: 기술 6급(자동차검사)(이전지역/취업지원 포함)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자동차검사】

채 용 분 야	자동차 검사	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 동일성확인, 관능검사, 기기검사, 배출가스검사, 검사결과판정, 검사기기관리			
직무수행내용	○ (동일성확인) 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치(동일성)여부를 검증하는 것으로서 등록번호판 및 봉인의 상태 확인, 차대번호 및 원동기 형식의 일치·위변조·도말 여부 확인, 자동차 제원의 일치 여부 및 튜닝사항 확인, 차대번호의 신규부여 및 재표기 등의 업무 수행		○ (관능검사) 자동차 상태를 검사자의 육안 등을 활용하여 적합여부를 판단하는 것으로서 주행장치, 차체 및 차대의 이상여부, 원동기의 상태, 등화장치의 설치·작동상태, 윤활계통의 누유 및 연료의 누출여부, 경음기·소음방지장치 등의 이상여부 확인 등의 업무 수행	
	○ (기기검사) 자동차의 상태를 검사기기·계측기 등을 활용하여 적합여부를 판단하는 것으로서 사이드 슬립, 제동력, 속도계 오차, 전조등, 경적·배기·소음, 택시요금미터기, 가스누출 탐지, 전자장치진단기를 통한 전기·전자장치의 진단 검사 등의 업무 수행		○ (배출가스 검사) 자동차를 도로운행과 유사한 조건으로 검사하기 위하여 차대 동력계에서 주행하거나 무부하정지가동 상태에서 배출가스를 측정하는 것으로서 배출가스 검사 준비, 배출가스 검사 실시, 검사 데이터의 분석, 기기안전 유지 등의 업무 수행	
	○ (검사결과 종합판정) 자동차검사 결과에 대하여 적합여부를 판정하는 것으로서 자동차관리법령 및 행정지시사항 숙지, 자동차검사 결과 분석, 자동차검사 통합전산장치 운용, 검사결과 종합(안전도, 환경검사)판정 및 설명·응대 등의 업무 수행		○ (검사기기관리) 검사기기 및 계측기의 정밀도를 유지하여 효율적이고 정확한 검사 업무를 수행하기 위한 관리로서 기기의 조작, 이상여부 점검, 응급조치, 소모품 재고 관리, 기기정밀도유지·관리(일상점검, 교정 등) 등의 업무 수행	
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 자동차관리법령(자동차검사 기준·방법 등), 대기환경보전법령, 자동차검사관련 각종 특별법 및 예규 관련 지식, 자동차종합검사의 시행 등에 관한 규칙 이해, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙 이해, 자동차 안전기준 시행세칙 이해, 자동차 검사 시행요령 등에 관한 규정 이해, 운행차 배출가스 검사 시행요령 등에 관한 규정 이해, 검사기기 정밀도 유지·관리규정 이해, 검사용 기계·기구 취급 요령에 관한 지식, 자동차검사관리시스템 활용방법 및 기능에 대한 지식, 각종 행정지시사항, 업무지침 및 업무매뉴얼과 관련된 지식 등			

필요기술	○ 이식·도말, 위변조 된 각종 표기의 검증 기술, 자동차 제원 확인 및 불법튜닝 여부의 판단 능력, 자동차의 구조 및 장치의 안전성 검증 기술, 검사기기 활용을 통한 사이드슬립 기술, 제동력, 속도계의 오차, 배출가스 배출량 검증·분석 능력, 검사기기 교정·운용·관리 능력, 자동차검사관련 각종 법령, 행정지시사항, 지침, 매뉴얼 등의 적용·시행 능력, 자동차검사관리시스템 운영 기술
직무수행태도	○ 자동차관리법령에서 정하는 자동차검사 관련 규정, 대기환경보전법에서 정하는 배출가스검사 관련 규정, 소음·진동관리법에서 정하는 소음검사 관련 규정, 택시미터 사용검정 등 기타 위탁받은 업무에 관한 규정, 행정지시사항을 철저히 준수하여 업무를 수행하고, 자동차검사에 사용되는 검사기기·기구, 검사시설에 대한 내·외부 지침을 준수하여 사용 및 관리에 성실히 임하고, 안전사고 예방을 위해 검사 시 안전수칙을 엄격히 준수하며, 검사 결과 등 업무 처리는 공정하고 적극적으로 수행 하는 태도
필요자격	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격 소지자 * <b>이전지역 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북 지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자</b> * <b>취업지원대상자 분야는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따른 취업지원대상자만 지원 가능</b>
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.

[직무기술서: 기술 6급(궤도·삭도)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 궤도·삭도(기계/전기)】

채용분야	궤도검사	분류 체계	대분류	15.기계	19.전기·전자
			중분류	04.기계품질관리	01.전기
			소분류	01.기계품질관리	08.전기자동제어
			세분류	03.기계품질관리	03.자동제어시스템유지정비
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음				
핵심책무	○ 삭도 및 궤도시설 설계서안전도검사 및 안전검사 시행, 설비진단 업무, 안전 교육계획 수립 및 시행, 해외관련규정 연구				
직무수행내용	○ (궤도시설 설계서안전도검사) 삭도 및 궤도시설의 안전도 확보를 위해 도면해석, 구조해석을 통한 관련규정의 적합성 여부 판단 ○ (궤도시설 안전검사 및 설비진단) 삭도 및 궤도시설의 안전도 확보를 위해 검사·진단 장비를 통해 관련규정의 적합성 여부판단 및 설비진단 용역업무 수행 ○ (안전교육시행) 삭도 및 궤도 운송종사자의 안전관리 역량 강화를 위한 교육계획 수립 및 안전교육 시행 ○ (해외관련규정 연구) 해외 안전관리체계 및 안전규정에 대한 자료조사 및 연구를 통한 법·제도 개선방안 수립				
전형방법	○ 서류전형→필기전형→면접전형				
일반요건	연령	무관			
	성별	무관			
교육요건	학력	무관			
	전공	무관			
필요지식	○ 궤도운송법, 삭도 및 궤도시설의 구조에 관한 지식, 설계서 도면 및 구조해석에 관한지식, PLC 해석, 전기장치의 도면해석, 검사·진단장비의 활용 해석에 관한 지식, 해외 관련규정에 관한 이해, 사업관련 법제도 및 절차에 대한 이해, 특수검사정보관리시스템 활용에 관한 이해				
필요기술	○ 삭도 시설별 설비구조 및 특성을 이해하는 능력, 관련규정의 이해 및 적용 능력, 관련 규정 따른 적합 유무의 판단에 대한 기술, 검사·진단장비 활용 및 분석기술, 검사결과 보고서 작성 기술, 기계 및 전기이론 지식의 실무 분야 적용기술, 궤도 운송종사자 안전교육 계획 수립 및 시행능력, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 해외 관련자료 조사 및 번역기술, 이해관계자에 자신의 주장을 논리적으로 설득, 관철시킬 수 있는 기술				



<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 삭도 및 궤도시설의 안전도 확보를 위해 공정한 검사를 도모하려는 태도, 검사업무 수행을 위한 청렴한 자세, 이해 당사자의 요구를 경청하고 이해하려는 자세, 새로운 기술습득 및 역량강화를 위한 도전적인 자세, 관련지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도</li> </ul>
<b>필요자격</b>	<p>&lt;궤도·삭도(기계)&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2종 보통 이상 운전면허 자격 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반기계산업기사 또는 기계설계산업기사 또는 건설기계설비산업기사 이상</li> </ul> </li> </ul> <p>&lt;궤도·삭도(전기)&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2종 보통 이상 운전면허 자격 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전기산업기사 또는 전기공사산업기사 또는 전자산업기사 이상</li> </ul> </li> </ul>
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력</li> </ul>
<b>참고사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색</li> <li>* 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.</li> </ul>

[직무기술서: 기술 7급(자동차검사-고졸)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자동차검사】

채 용 분 야	자동차 검사	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차 사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 동일성확인, 관능검사, 기기검사, 배출가스검사, 검사결과판정, 검사기기관리			
직무수행내용	○ <b>(동일성확인)</b> 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치(동일성)여부를 검증하는 것으로서 등록번호판 및 봉인의 상태 확인, 차대번호 및 원동기 형식의 일치·위변조·도말 여부 확인, 자동차 제원의 일치 여부 및 튜닝사항 확인, 차대번호의 신규부여 및 재표기 등의 업무 수행		○ <b>(관능검사)</b> 자동차 상태를 검사자의 육안 등을 활용하여 적합여부를 판단하는 것으로서 주행장치, 차체 및 차대의 이상여부, 원동기의 상태, 등화장치의 설치·작동상태, 윤활계통의 누유 및 연료의 누출여부, 경음기·소음방지장치 등의 이상여부 확인 등의 업무 수행	
	○ <b>(기기검사)</b> 자동차의 상태를 검사기기·계측기 등을 활용하여 적합여부를 판단하는 것으로서 사이드 슬립, 제동력, 속도계 오차, 전조등, 경적·배기·소음, 택시요금미터기, 가스누출 탐지, 전자장치진단기를 통한 전기·전자장치의 진단 검사 등의 업무 수행		○ <b>(배출가스 검사)</b> 자동차를 도로운행과 유사한 조건으로 검사하기 위하여 차대 동력계에서 주행하거나 무부하정지가동 상태에서 배출가스를 측정하는 것으로서 배출가스 검사 준비, 배출가스 검사 실시, 검사 데이터의 분석, 기기안전 유지 등의 업무 수행	
	○ <b>(검사결과 종합판정)</b> 자동차검사 결과에 대하여 적합여부를 판정하는 것으로서 자동차관리법령 및 행정지시사항 숙지, 자동차검사 결과 분석, 자동차검사 통합전산장치 운용, 검사결과 종합(안전도, 환경검사) 판정 및 설명·응대 등의 업무 수행		○ <b>(검사기기관리)</b> 검사기기 및 계측기의 정밀도를 유지하여 효율적이고 정확한 검사 업무를 수행하기 위한 관리로서 기기의 조작, 이상여부 점검, 응급조치, 소모품 재고 관리, 기기정밀도유지·관리(일상점검, 교정 등) 등의 업무 수행	
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 최종학력이 고등학교 졸업인 자(‘22년 2월 졸업예정 포함) 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자로서 자동차정비(검사) 산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 - 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업예정·졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 - 지원불가 : 대학* 졸업예정·졸업자 * 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함		
	전공	무관		
필요지식	○ 자동차관리법령(자동차검사 기준·방법 등), 대기환경보전법령, 자동차검사관련 각종 특별법 및 예규 등, 자동차종합검사의 시행 등에 관한 규칙, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차 안전기준 시행세칙, 자동차 검사 시행요령 등에 관한 규정, 운행차 배출가스 검사 시행요령 등에 관한 규정, 검사기기 정밀도 유지·관리규정, 검사용 기계·기구 취급 요령에 관한 지식, 자동차검사관리시스템 활용방법 및 기능, 각종 행정지시사항, 업무지침 및 업무매뉴얼 등에 대한 이해			

<b>필요기술</b>	○ 이식·도말, 위변조 된 각종 표기의 검증 기술, 자동차 제원 확인 및 불법튜닝 여부의 판단 기술, 자동차의 구조 및 장치의 안전성 검증 기술, 검사기기 활용을 통한 사이드슬립 기술, 제동력, 속도계의 오차, 배출가스 배출량 검증·분석 기술, 검사기기 교정·운용·관리, 자동차검사관련 각종 법령, 행정지시사항, 지침, 매뉴얼 등의 적용·시행 능력, 자동차검사 관리시스템 운영 기술
<b>직무수행태도</b>	○ 자동차관리법령에서 정하는 자동차검사 관련 규정, 대기환경보전법에서 정하는 배출가스 검사 관련 규정, 소음·진동관리법에서 정하는 소음검사 관련 규정, 택시미터 사용검정 등 기타 위탁받은 업무에 관한 규정, 행정지시사항을 철저히 준수하여 업무를 수행하고, 자동차검사에 사용되는 검사기기·기구, 검사시설에 대한 내·외부 지침을 준수하여 사용 및 관리에 성실히 임하고, 안전사고 예방을 위해 검사 시 안전수칙을 엄격히 준수하며, 검사 결과 등 업무 처리는 공정하고 적극적으로 수행하려는 태도
<b>필요자격</b>	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격 소지자
<b>직업기초능력</b>	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력
<b>참고사이트</b>	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.

[직무기술서 : 연구교수 6급(기계·자동차)(취업지원 포함)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 기계 . 자동차】

채용분야	기계·자동차	분류체계	대분류	15. 기계
			중분류	06. 자동차
			소분류	02. 자동차제작
			세분류	02. 자동차성능검사
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가속지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 자동차안전도평가, 제작결함조사 및 자동차 자기인증, 안전기준 국제조화 ○ 자동차 충돌, 충격, 제동, 주행, 전자파, 등화, 엔진, 배기, 동력, 시계범위, 타이어 등			
직무수행내용	○ <b>(자동차안전사업)</b> 자동차 및 자동차 부품의 자기인증·제작결함 조사연구, 자동차 및 자동차 부품의 성능 및 안전도 평가·연구, 자동차 안전기준 국제조화 및 국외 사무소 운영, 자동차 제작결함 정보 및 안전기준 등 데이터베이스 구축·운영, 자동차안전·하자심의위원회 운영 및 사무처리에 관한 사무, 국내외 관련 기관과의 대외협력 및 자동차 분야 전문인력 양성 지원, 건설기계의 형식승인 및 제작결함 조사·연구 등 ○ <b>(연구개발사업)</b> 자동차 연료소비율, 온실가스 및 실내공기질 조사·연구개발, 자동차(친환경차 및 자율차 포함)의 성능 및 안전도 향상을 위한 연구개발, 안전기준 및 안전 관련 기술의 연구개발, 정책지원·제도연구, 정부·민간·법인·단체 등과 연구개발 협력 및 기술융역 위·수탁			
전형방법	○ 서류전형→필기전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	관련분야 학사 학위 이상		
	전공	기계, 자동차, 메카트로닉스공학 등		
필요지식	○ 자동차관리법, 동법 시행령, 동법 시행규칙, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차안전도평가시험등에 관한 규정, 자동차공학, 자동차 구조 및 기능에 관한 일반사항, 자동차전자제어, 차량통신, 센서공학, 계측공학, 유체·고체·열 역학, 메카트로닉스, 소프트웨어, 빅데이터 등 관련 융복합 지식			
필요기술	○ 자동차 공학관련 기술, 자동차 구조 및 원리 관련 기술, 자동차 연료장치 및 연료의 성질에 관련된 기술, 자동차전자제어 기술, 자동차 관련 신기술			
직무수행태도	○ 자동차 시험평가에 대한 치밀하고 공정한 분석 업무 수행 의지, 안전기준 등 관련 법령을 원칙대로 적용하는 태도, 시험데이터를 정확하게 분석하고 정직하게 발표하는 태도, 이해당사자의 요구에 공정하고 친절하게 대응하여 고객만족을 지향하는 태도, 조직구성원과의 커뮤니케이션과 조직몰입을 지향하는 태도			
필요자격	○ 해당사항 없음 * 취업지원대상자 분야는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따른 취업지원대상자만 지원 가능			
직업기초능력	○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

[직무기술서 : 연구교수 6급(교통·체험교육)(이전지역 포함)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 교통 및 체험교육】

채용분야	교통 및 체험 교육	분류 체계	대분류	14. 건설		
			중분류	06. 도시·교통		
			소분류	02. 교통계획·설계		
			세분류	01. 교통계획	02.교통설계	03.안전운전 체험교육_공단 자체 개발
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가속지원, 교통 안전체험교육 등이 있음					
핵심책무	○ 안전운전체험 교육, 에코드라이브 교육, 교통안전 지도 및 교육, 교통계획 ○ 사업용운전자로서 직무관련 안전소양이 배양되도록 교육을 준비하여 시행하며 교통사고발생후 피해보상보다는 교통사고발생을 예방하도록 운전의 기본과 지식을 함양토록 관련교육을 시행하는 안전운전 체험교육의 사업임					
직무수행내용	○ (안전운전체험 교육) 교통안전에 관한 법규 등 이론강의와 실제 도로상에서 일어날 수 있는 위험상황을 체험형태로 대처할 수 있는 방법지도 교육 ○ (에코드라이브 교육)지구온난화로 인한 문제를 인식하고 경제운전을 통한 온실가스 저감등을 목표로 이론교육 및 실제 자동차로 경제운전요령을 교육 ○ (교통안전 지도 및 교육) 운수회사 안전관리·점검, 교통사고예방 컨설팅, 교통안전교육 및 체험교육, 교통사고 통계분석 및 활용 ○ (교통계획) 교통기본계획수립, 교통안전정책수립 및 연구, 데이터분석 및 조사, 교통수요분석 및 교통계획 수립					
전형방법	○ 서류전형 → 필기전형 → 면접전형					
일반요건	연령		무관			
	성별		무관			
교육요건	학력/경력		관련분야 학사 학위 이상 소지자			
	전공		교통, 도시계획 등			
필요지식	○ 자동차의 공학, 도로교통안전에 관한 지식, 안전운전 체험교육 및 에코드라이브에 대한 지식, 버스 및 화물운송증서자격 제도에 관한 지식, 도로교통법 및 교통안전법 관한 지식, 지속가능 교통물류발전법 및 여객자동차운수사업법에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식					
필요기술	○ 도로 및 자동차의 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 개별 운영주체에 대한 이해 능력, 운영주체별 법·제도 적용 기술, 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술, 고급 운전기술, 교수기법, 교육진행능력, 자동차 및 도로의특성, 전차종 운전스킬					
직무수행태도	○ 체험교육분야의 전문가로서의 기본자세, 에코드라이브의 세계적 동향을 파악하려는 자세, 도로교통안전을 도모하려는 태도, 업종 및 운전자별 연령 성별등의 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 지침을 준수하는 자세, 체험교육파악 및 개선을 위한 적극적인 태도, 교육자로서의 기본자세					
필요자격	○ 제1종 보통 운전면허 이상 * 이전지역 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북 지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력, 기술능력, 교육진행능력, 자동차 및 도로의특성 이해능력					
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.					

[직무기술서: 실무직-사무(일반)(4급 1단계)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 실무직(사무(일반))】

채 용 분 야	사무	분 류 체 계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	02.총무·인사
			소분류	03.일반사무
			세분류	02.사무행정
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 문서작성, 문서관리, 사무행정 회계처리, 사무행정 업무관리			
직무수행내용	○ (문서작성) 부서 내·외부에서 요청된 문서를 작성하기 위하여 문서 기안, 문서 기안 자료조사, 문서 기안 자료정리, 문서완성 등의 업무를 수행 ○ (문서관리) 문서의 수·발신, 문서정리, 문서보관 등을 문서관리 규정에 따라 실행하고 제반 업무를 수행 ○ (사무행정 회계처리) 부서별로 사용된 비용을 회계 규정에 따라 처리·점검하고 집계·분석 등의 업무를 수행 ○ (사무행정 업무관리) 외부로부터의 업무협력 요청에 따른 접수, 지원, 회신 및 공지 등을 수행하고, 내부의 원활한 업무 진행을 위한 구성원들의 일정 관리 등의 업무를 수행			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관 (정년 60세 미만자)		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 문서기안 절차, 문서작성의 목적, 보고 절차, 문서관리규정, 보안규정, 회계 규정, 회계 시스템, 업무 규정, 부서내의 업무 프로세스, 근태·출장·교육과 관련된 회사 규정			
필요기술	○ 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록 능력, 문서정리능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 회계규정 준수, 정확한 업무 처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

[직무기술서: 실무직-사무(차량관리)(4급 1단계)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 실무직(사무(차량관리))】

채 용 분 야	운전	분류 체 계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	02.총무·인사
			소분류	03.총무
			세분류	01.총무 - 차량운영관리
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 차량운행 및 관리, 문서관리, 사무행정 업무관리			
직무수행내용	○ (차량운행 및 관리) 차량의 운행 및 차량 운영계획 수립, 관용차량의 효율적 배차, 차량유지관리 등의 업무를 수행 ○ (문서관리 등) 기타 시설물유지관리에 필요한 업무 수행			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관 (정년 60세 미만자)		
	성별	무관		
	경력	공공기관·법인·단체에 2년 이상 운전업무 경력자		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 도로교통법, 안전운전 방법과 요령, 비상상황 행동지침, 현장증거 확보방법, 문서기안 절차, 문서작성의 목적, 보고 절차, 문서관리규정, 보안규정, 회계규정, 회계 시스템, 업무 규정, 부서내의 업무 프로세스, 근태, 출장, 교육과 관련된 회사 규정			
필요기술	○ 안전운전과 방어운전 등 관련법규 실천 능력, 차량 일상점검 능력, 컴퓨터 활용능력, 문서대장 기록 능력, 문서정리능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 회계규정 준수, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지			
필요자격	○ 1종 대형운전면허 소지자 - 최근 3년간 무사고 운전자 - 최근 3년간 음주로 인한 운전면허 정지·취소를 받지 않은 자			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

[직무기술서: 실무직-검사(4급 1단계)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 실무직(검사)】

채 용 분 야	자동차 검사	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 동일성확인, 관능검사, 기기검사, 배출가스검사, 검사결과판정, 검사기기관리			
직무수행내용	○ <b>(동일성확인)</b> 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치(동일성)여부를 검증하는 것으로서 등록번호판 및 봉인의 상태 확인, 차대번호 및 원동기 형식의 일치·위변조·도말 여부 확인, 자동차 제원의 일치 여부 및 튜닝사항 확인, 차대번호의 신규부여 및 재표기 등의 업무 수행		○ <b>(관능검사)</b> 자동차 상태를 검사자의 육안 등을 활용하여 적합여부를 판단하는 것으로서 주행장치, 차체 및 차대의 이상여부, 원동기의 상태, 등화장치의 설치·작동상태, 윤활계통의 누유 및 연료의 누출여부, 경음기·소음방지장치 등의 이상여부 확인 등의 업무 수행	
	○ <b>(기기검사)</b> 자동차의 상태를 검사기기·계측기 등을 활용하여 적합여부를 판단하는 것으로서 사이드 슬립, 제동력, 속도계 오차, 전조등, 경적·배기·소음, 택시요금미터기, 가스누출 탐지, 전자장치진단기를 통한 전기·전자장치의 진단 검사 등의 업무 수행		○ <b>(배출가스 검사)</b> 자동차를 도로운행과 유사한 조건으로 검사하기 위하여 차대 동력계에서 주행하거나 무부하정지가동 상태에서 배출가스를 측정하는 것으로서 배출가스 검사 준비, 배출가스 검사 실시, 검사 데이터의 분석, 기기안전 유지 등의 업무 수행	
	○ <b>(검사결과 종합판정)</b> 자동차검사 결과에 대하여 적합여부를 판정하는 것으로서 자동차관리법령 및 행정지시사항 숙지, 자동차검사 결과 분석, 자동차검사 통합전산장치 운용, 검사결과 종합(안전도, 환경검사)판정 및 설명·응대 등의 업무 수행		○ <b>(검사기기관리)</b> 검사기기 및 계측기의 정밀도를 유지하여 효율적이고 정확한 검사 업무를 수행하기 위한 관리로서 기기의 조작, 이상여부 점검, 응급조치, 소모품 재고 관리, 기기정밀도유지·관리(일상점검, 교정 등) 등의 업무 수행	
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 자동차관리법령(자동차검사 기준·방법 등), 대기환경보전법령, 자동차검사관련 각종 특별법 및 예규 관련 지식, 자동차종합검사의 시행 등에 관한 규칙 이해, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙 이해, 자동차 안전기준 시행세칙 이해, 자동차 검사 시행요령 등에 관한 규정 이해, 운행차 배출가스 검사 시행요령 등에 관한 규정 이해, 검사기기 정밀도 유지·관리규정 이해, 검사용 기계·기구 취급 요령에 관한 지식, 자동차검사관리시스템 활용방법 및 기능에 대한 지식, 각종 행정지시사항, 업무지침 및 업무매뉴얼과 관련된 지식 등			



<b>필요기술</b>	○ 이식·도말, 위변조 된 각종 표기의 검증 기술, 자동차 제원 확인 및 불법튜닝 여부의 판단 능력, 자동차의 구조 및 장치의 안전성 검증 기술, 검사기기 활용을 통한 사이드슬립 기술, 제동력, 속도계의 오차, 배출가스 배출량 검증·분석 능력, 검사기기 교정·운용·관리 능력, 자동차검사관련 각종 법령, 행정지시사항, 지침, 매뉴얼 등의 적용·시행 능력, 자동차검사관리시스템 운영 기술
<b>직무수행태도</b>	○ 자동차관리법령에서 정하는 자동차검사 관련 규정, 대기환경보전법에서 정하는 배출가스검사 관련 규정, 소음·진동관리법에서 정하는 소음검사 관련 규정, 택시미터 사용검정 등 기타 위탁받은 업무에 관한 규정, 행정지시사항을 철저히 준수하여 업무를 수행하고, 자동차검사에 사용되는 검사기기·기구, 검사시설에 대한 내·외부 지침을 준수하여 사용 및 관리에 성실히 임하고, 안전사고 예방을 위해 검사 시 안전수칙을 엄격히 준수하며, 검사 결과 등 업무 처리는 공정하고 적극적으로 수행 하는 태도
<b>필요자격</b>	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격 소지자
<b>직업기초능력</b>	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력
<b>참고사이트</b>	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 실무직(시설(전기))】

채용분야	시설 (전기)	분 류 체 계	대분류	23. 환경·에너지·안전
			중분류	06. 산업안전
			소분류	01. 산업안전관리
			세분류	02. 전기안전관리
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 시설물 유지보수 관리, 전기설비 위험요인 관리, 전기설비 안전관리			
직무수행내용	○ (시설물유지관리) 기타 시설물유지관리에 필요한 업무 수행 ○ (전기설비 위험요인 관리) 전기 설비전반의 기기 운전·유지·보전 등 일상관리 운용·점검·감시하여 필요한 기록을 유지하고 이상 유무를 보고 ○ (전기설비 안전관리) 전기설비의 안전관리를 위한 확인·점검 및 이에 대한 업무의 감독, 전기설비의 안전관리에 관한 기록의 작성·보존 및 비치, 공사계획의 인가신청 또는 신고에 필요한 서류의 검토, 전기재해의 발생을 예방하거나 그 피해를 줄이기 위하여 필요한 응급조치 등 법정 전기안전관리자 업무 담당			
전형방법	○ 서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관(정년 60세 미만자)		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	학력 무관 / 경력의 경우 필요자격 부분 참고		
	전공	무관		
필요지식	○ 전기설비 및 시설물 등을 관리할 수 있는 제반 지식			
필요기술	○ 전기설비 및 시설물 등을 점검 및 관리할 수 있는 기술 능력, 컴퓨터 활용 능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록능력, 문서정리능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력 등			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지			
필요자격	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전기분야 기술사 자격 소지자 - 전기기사 또는 전기기능장 자격 소지자로서 해당분야 경력 2년 이상 - 전기산업기사 자격 소지자로서 해당분야 경력 4년 이상 * 해당분야 : 전기설비 및 시설물 점검, 전기안전관리 등			
직업기초능력	○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

[직무기술서 : 실무직-시설(일반)(5급 1단계)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 실무직(시설(일반))】

채용분야	시설 (일반)	분류 체계	대분류	14.건설	05.법률·경찰·소방· 교도·국방
			중분류	01. 건설공사관리	02.소방방재
			소분류	03. 건설기공후관리	01.소방
			세분류	01.유지관리	04.소방안전관리
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통 안전체험교육 등이 있음				
핵심책무	○ 소방안전관리, 건물 및 시설물 유지보수 관리 업무				
직무수행내용	○ <b>(소방안전관리)</b> 소방 설비전반의 기기 운전·유지·보전 등 일상관리 운용·점검·감시하여 필요한 기록을 유지하고 이상 유무를 보고, 소방안전업무가 포함된 소방계획서의 작성 및 시행, 자위소방대 및 초기대응체계의 구성·운영·교육, 피난시설, 방화구획 및 방화시설의 유지·관리, 소방훈련 및 교육, 화기 취급의 감독, 소방안전 등 법정 안전관리자 업무 담당 ○ <b>(시설물유지관리)</b> 기타 시설물유지관리에 필요한 업무 수행				
전형방법	○ 서류전형→면접전형				
일반요건	연령	무관(정년 60세 미만자)			
	성별	무관			
교육요건	학력/경력	무관			
	전공	무관			
필요지식	○ 소방설비 및 시설물 등을 관리할 수 있는 제반 지식				
필요기술	○ 소방설비 및 시설물 등을 점검 및 관리할 수 있는 기술 능력, 컴퓨터 활용 능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록능력, 문서정리능력, 의사소통능력, 업무파악 능력 등				
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지				
필요자격	○ 소방설비산업기사 이상				
직업기초능력	○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력				
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.				

[직무기술서: 실무직-환경(6급 1단계)]

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 환경】

채 용 분 야	환경	분 류 체 계	대분류	11.경비·청소
			중분류	02.청소
			소분류	01.청소
			세분류	01.환경미화_공단 자체개발
공단주요사업	○ ‘안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 TS’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 건물·시설물, 사무실 등 청결 유지, 쾌적한 환경 조성, 보건위생 수준 향상 비품 유지 관리			
직무수행내용	○ (건물 청소 관리) 건물 내·외부 청소를 통해 청결한 상태 유지 관리 업무 수행			
	○ (비품 유지 관리) 청소 비품 등 유지 관리 및 소모품 보충, 쓰레기 반출			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관 (정년 65세 미만자)		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 청소대상물에 대한 지식, 청소활동 프로세스, 청소방법, 작업장 안전관리 지식, 청소약품의 특성 및 용도에 대한 지식			
필요기술	○ 의사소통 기술, 청소용품 사용기술, 유해 및 위험 인지 능력			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 의사소통 태도			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

□ 서류전형 배점표

구분	성적	자격	직무수행계획서(경력직) 자기소개서(신규직)	경력 기술서	우대·가점	합계
신규직 실무직	35	15	20	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 특수자격: 심사면제</li> <li>▪ 경력: 3~5</li> <li>▪ 공모전·경진대회: 2~3</li> <li>▪ 사회형평채용: 5</li> </ul>	100
경력직	30	10	30	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 특수자격: 5</li> <li>▪ 공인어학성적: 2~5</li> </ul>	100

\* 사회형평채용: 북한이탈주민, 다문화가족, 「공무원임용시험령」 제2조에 따른 저소득층

○ 신규직(실무직 포함) 서류전형 경력가점 기준(최고점수 1개만 적용)

구분	공공기관 청년인턴 (공단 포함, 4개월 이상)	공단 근무경력 (기간제근로자 포함, 상근직에 한함)	
		6개월 ~ 1년	1년 이상
가점	3	4	5

\* 단, 단시간 근로자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 적용

○ 신규직(실무직 포함) 서류전형 공모전·경진대회 가점 기준(공단 본사·자동차 안전연구원 주최에 한함, 최고점수 1개만 적용)

구분	장관상 이상	기타 입선
서류전형 가점	3	2

□ 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	관련 전공과목 이수학점 당 2점 (7급 지원자의 경우 단위수 당 2점)	최대 35점 (경력직은 30점)  ▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함 (교육 이수시간 확인)
사외교육	관련 교육 10시간 당 1점	

## □ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

구분		자격증(점수)
행정직	일반 (6급·7급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보처리, 교통(기사 5점, 산업기사 3점)</li> <li>세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계 (1급 5점, 2급 3점)</li> <li>정신보건임상심리사, 상담심리사, 전문상담사 (1급 5점, 2급 3점)</li> <li>교통안전관리자, 교통안전진단사, 교통사고분석사, 교통사고감정사(3점)</li> </ul>
기술직	건축(6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>실내건축, 측량및지형공간정보, 건설안전, 소방설비 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> </ul>
	건축설비(6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>실내건축, 측량및지형공간정보, 건설안전, 소방설비 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> </ul>
	자동차검사 (6급·7급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>일반(농업, 건설)기계, 건설기계정비, 가스, 전기, 전자(기사 5점, 산업기사 3점)</li> <li>1종 대형 면허, 2종 소형 면허(3점)</li> </ul>
	케 도·삭도(기계) (6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>일반기계, 기계설계, 건설기계설비, 초음파비파괴검사, 소음진동 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> </ul>
	케 도·삭도(전기) (6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기, 전기공사, 전자, 초음파비파괴검사 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> </ul>
연구 교수직	드론안전(4급·5급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>초경량비행장치(무인비행장치) 조종자 증명(2점)</li> </ul>
	통신·컴퓨터(5급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보처리기사, 정보통신기사 5점</li> </ul>
	기계/자동차(6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>일반(농업, 건설)기계, 기계설계, 건설기계정비, 전기, 전자, 인간공학, 산업안전, 그린전동자동차(기사 5점, 산업기사 3점)</li> </ul>
	교통·체험교육(6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>교통(기사 5점, 산업기사 3점)</li> <li>교통안전관리자, 교통안전진단사, 교통사고분석사, 교통사고감정사(3점)</li> <li>1종 대형 면허(3점)</li> </ul>
실무직(사무)		<ul style="list-style-type: none"> <li>세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계 (1급 5점, 2급 3점)</li> <li>정보처리 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> </ul>
실무직(검사, 시설)		<ul style="list-style-type: none"> <li>일반(농업, 건설)기계, 건설기계정비, 가스, 전기, 전자 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> <li>1종 대형 면허, 2종 소형 면허(3점)</li> </ul>
공통		<ul style="list-style-type: none"> <li>한국사능력검정시험, 한국어능력시험(KBS) (1급 2점, 2급 1점)</li> </ul>

\* 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예: 전산세무 1급, 2급 소지자는 1급만 인정, 운전 면허 1종 대형, 1종 보통 소지자는 대형만 인정)

\* 응시자격에 포함되는 필요자격은 점수 가산 없음

## □ 직무수행계획서 채점기준(일반·실무직 경력직)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당분야 응시적정성	15	15	12	9	6	3
해당업무 비전제시 능력	15	15	12	9	6	3

## □ 경력(경험) 기술서 채점기준(공통)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당 직무에 대한 이해도	10	10	8	6	4	2
직무 관련 경력개발(과목 이수) 노력	10	10	8	6	4	2
직무와 경력·경험의 유사성	10	10	8	6	4	2

## □ 자기소개서 채점기준(일반·실무직 신규직)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
아이디어 개발, 개선 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
위기상황 극복을 위한 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
타인과의 협력 도출을 위한 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
공단 업무에 관한 주관과 비전 (5점)	5	5	4	3	2	1

## □ 특수자격 인정범위

구분	특수자격	배점
행정직	변호사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 공인노무사, 해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	경력직: 5점 가점 신규직: 서류전형 면제
기술직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	
연구교수직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	

\* 2개 이상의 특수자격 소지자의 경우 특수자격가점(5점) 중복 부여

\* 응시자격에 포함되는 필요자격은 점수 가산 없음

## □ 어학성적 가점기준(경력직)

배점	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL (IBT)	oPic	일본어 능력 (JPT)	중국어능력(HSK)			
								舊HSK (중등)	舊HSK (고등)	新HSK (5급)	新HSK (6급)
5	955 이상	180 이상	498 이상	75 이상	112 이상	AL	955 이상	386이상	356이상	-	203이상
4	915-950	160-170	446-497	68-74	107-111	IH	915-950	362-383	333-353	282-300	180-200
3	815-910	140-150	357-445	58-67	93-106	IM3	815-910	345-360	318-331	236-278	-
2	720-810	120-130	308-356	51-57	81-92	IM2	720-810	315-344	292-316	192-232	-

\* 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정

장애 유형 및 등급			편의지원 내용	
			필기시험	면접시험
지체 장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none"><li>확대문제지</li><li>보조공학기기 지참 허용</li><li>별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전고지</li><li>전담도우미 지원</li><li>관련서식 확대 제공</li></ul>
		장애정도가 심한 자	<ul style="list-style-type: none"><li>시험시간 연장(1.5배)</li><li>시험 답안지 대필</li></ul>	
		장애정도가 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"><li>공통 편의지원 내용만 신청 가능</li></ul>	
	하지	장애정도가 심한 자 / 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"><li>별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li><li>확대문제지</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전고지</li><li>전담도우미 지원</li></ul>
뇌병변 장애	공통		<ul style="list-style-type: none"><li>확대문제지</li><li>보조공학기기 지참 허용</li><li>별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전고지</li><li>전담도우미 지원</li><li>관련서식 확대 제공</li></ul>
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none"><li>시험시간 연장(1.5배)</li><li>시험 답안지 대필</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>개별면접시간 20분 이내 연장</li><li>공통 편의지원 내용만 신청 가능</li></ul>
	장애정도가 심하지 않은 자 중 시간연장 필요성을 인정받은 자(진단서 필요)			
	장애정도가 심하지 않은 자			
시각 장애	공통		<ul style="list-style-type: none"><li>확대문제지</li><li>보조공학기기 지참 허용</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전고지</li><li>전담도우미 지원</li><li>관련서식 확대 제공</li></ul>
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none"><li>시험시간 연장(1.5배)</li><li>축소문제지(확대독서기 사용자)</li></ul>	
	장애정도가 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"><li>시험시간 연장(1.5배)</li></ul>	
	기존 5급2호, 6급		<ul style="list-style-type: none"><li>공통 편의지원 내용만 신청 가능</li></ul>	
청각 장애	장애정도가 심한 자/ 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"><li>응시요령 등 서면자료 제공</li><li>보조공학기기 지참 허용</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>면접시간 20분 이내 연장</li><li>관련자료 등 서면제공</li><li>장애특성 면접위원 사전고지</li></ul>
기타	임신부 (의사소견서 증빙)		<ul style="list-style-type: none"><li>시험 중 화장실 사용 허용</li><li>별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li></ul>	-

- 신청방법
- 원서접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
  - \* '19.7월 이전 발급된 장애인증명서(장애등급이 구분된 서류) 등의 경우 채용사이트 또는 채용 담당부서에 개별 문의
  - 편의제공 신청화면에서 제공받고자 하는 편의지원 항목 표시
  - 원서접수 후 전형단계별로 편의제공 여부 별도 통보함
- 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)로 확대 인쇄 제공
- 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청



■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같  
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

## 채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호	
	지원분야	연락처	
		이메일	
이의제기 내용	(육하원칙에 따라 자세하게 기술)		

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

### 유의사항

- 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
- 차기 채용여부 등 단순 질의·문의사항에 대해서는 답변하지 않습니다.
- 이의 신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지  
(다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
- 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
- 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당  
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일  
지 원 자

(서명)